**中共巴中市委组织部**

**中共巴中市国有资产监督管理委员会委员会**

**市场化选聘市管国有企业经理层公告**

**巴中市位于四川省东北部，辖3县2区、2个省级经开区和1个文旅融合发展示范区，是国家确定的秦巴山片区中心城市、原川陕苏区中心城市、全国革命老区重点城市，拥有中国气候养生之都、国家森林城市、国家卫生城市、全国环境空气质量达标城市、全国最美生态宜居典范城市、全国双拥模范城等称号。**

**巴中发展控股集团有限公司是经巴中市委、市政府批准，按照“1+3+N”市属国企改革总体框架成立的市管国有企业，是巴中市最大的综合性投融资、资本运营公司。主要负责市级国有资本运营、金融股权投资、基金管理。集团控股一级企业3户，直接出资下属二级企业1户，有重要子企业21户，资产规模905亿元。**

**巴中市国有资本运营集团有限公司是经巴中市委、市政府批准成立的市管国有企业，为AA信用等级企业，主营业务涵盖市级国有资产管理、国有资本投资运作，城市及交通建设、运营，公用事业服务，房地产开发及矿产开发等。公司下辖10户二级企业和26户三级企业，现有员工4000余人。截至2021年12月，集团总资产约530亿元，净资产约230亿元。“十四五”期间，集团将力争实现“AA+”的主体信用等级提升，资产规模达到800亿元以上，培育1家上市企业。**

**巴中市产业发展集团有限公司是经巴中市委、市政府批准成立的市管国有企业，公司主要从事除文旅产业以外的全市所有一、二、三产业投资、建设和运营，业务范围涵盖全市工业、农业、科技、现代服务业、信息化产业项目及产业园区的投资、建设和运营。公司围绕建设“成渝地区绿色产品供给地和产业协作配套基地”目标，以“三产融合、集群成链、内培外引、开放共赢”为指引，加快培育核心竞争力，助推全市产业振兴。截至2021年12月，集团资产规模200亿元，净资产95亿元，现有员工430余人，集团下辖9户二级企业、7户三级企业。力争“十四五”末，实现资产总额260亿元，年营业收入25亿元、利润总额1.5亿元，企业主体信用评级达到AA，培育1家主板上市企业。**

**巴中市文化旅游发展集团有限公司是经巴中市委、市政府批准成立的市管国有企业，为AA信用等级企业。注册资本为10亿元，总资产超153亿元，集团下辖6户二级企业、10户三级企业，现有职工700余人。公司按照文旅康养首位产业发展要求进行现代文旅全产业链布局，旗下子公司经营范围涵盖景区建设运营、酒店餐饮管理服务、生态康养项目建设、文化体育传播等多个业务板块。集团立足文化、旅游、体育、康养、酒店优质资源，依托光雾山国家5A级旅游景区和光雾山诺水河世界地质公园品牌，致力培育一家上市公司，将集团打造成为文旅产业招商、融资、投资、建设、管理、运营市场主体。**

**为进一步优化市管国有企业领导班子结构，积极稳妥推进国有企业职业经理人队伍建设，广开视野选拔优秀专业的高级管理人才。经研究决定，面向社会市场化选聘一批市管国有企业高级管理人员。现将有关事项公告如下：**

**一、选聘职位**

**市管国有企业经理层班子职位5名。其中：**

**1. 巴中市国有资本运营集团有限公司（以下简称“市国资运营集团”）总经理1名，副总经理1名（分管投资）；**

**2. 巴中发展控股集团有限公司（以下简称“巴中发展集团”）副总经理1名（分管资本运营、投资融资、金融服务）；**

**3. 巴中市产业发展集团有限公司（以下简称“市产业发展集团”）副总经理1名（分管工业、服务业产业投资发展、园区建设和运营管理）；**

**4. 巴中市文化旅游发展集团有限公司（以下简称“市文旅集团”）副总经理1名（分管旅游景区运营管理、市场营销、市场拓展）。**

**二、资格条件**

**（一）基本条件**

**1.拥护党的路线、方针、政策，讲政治，顾大局，遵规守法，品行端正，诚信廉洁，作风严谨，勤奋敬业，团结合作，敢于担当，有强烈的事业心和责任感。**

**2. 熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力，工作业绩突出，职业素养优良，管理能力、执行能力、创新能力较强。**

**3. 具有良好的心理素质，身体健康。**

**4. 没有法律法规规定的禁止性情形。**

**（二）任职资格**

**1. 总经理年龄在48周岁以下，副总经理在45周岁以下。**

**2. 具有全日制大学本科及以上学历。**

**3. 具备应聘相应岗位要求的资格条件，具体详见职位表（附件1）。**

**以上职位年龄、任职经历等计算截止时间均为2022年5月20日。**

**（三）凡有下列情形之一的，不得报名**

**1. 曾因犯罪受过刑事处罚的；**

**2. 被开除中国共产党党籍的；**

**3. 被依法列为失信联合惩戒对象的；**

**4. 受到党纪政务处分，仍在影响期内的；**

**5. 涉嫌违纪违法正在接受调查的；**

**6.有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；**

**7. 其他不宜报名的。**

**三、选聘程序**

**（一）报名**

**1. 报名时间：2022年5月20日-6月5日18：00**

**2. 报名方式：有意应聘者请在电脑上登录报名系统（插入系统），按系统提示要求准确填写《报名表》，并上传相关附件。或将《报名表》、[个人承诺书及公告要求提供的其他所需材料发送至邮箱](mailto:个人承诺书及公告中提及的其他所需材料发送至邮箱XXXX@gqrcfw.com)bzsgzwyx@163.com。本次五个职位同时报名，每人限报一个职位。对因个人操作不当，未能在报名截止时间前成功报名的，将取消其应聘资格且不承担任何责任。**

**3. 报名资料：**

**（1）《报名表》（附件2）、《个人承诺书》（附件3）。《个人承诺书》需打印并签字，在报名系统内指定位置上传扫描件，格式为JPEG、JPG、PNG、PDF均可，大小在200KB-3M以内，要求图像清晰。**

**（2）本人身份证、学历、学位、学历证书电子注册备案表、专业技术资格证书、职（执）业资格证书、工作经历证明（任职文件、劳动合同等）、近年来主要工作业绩（成果）、获奖证书等相关材料。**

**（3）近期2寸电子版证件照，照片为应聘人员近期的免冠证件照片，格式为JPEG、JPG、PNG均可，大小在5-50KB以内，要求图像清晰。**

**（二）资格审查**

**按照选聘条件、资格和职位要求等，对报名人员提供的相关身份信息、学历学位、任职证明等材料进行资格审查。资格审查后，符合职位要求的报名人数与选聘职位比例不得低于2：1，若达不到比例要求，则取消该职位选聘。**

**符合条件者，将通知提供报名资料原件进行审核。资格审查贯穿选聘全过程，在任何环节发现应聘人员有不符合职位报考资格条件或者有弄虚作假行为的，一律取消报考或聘任资格。**

**（三）综合测试**

**根据职位需求，将采取履历业绩评价、面试等方式开展综合测试。综合测试重点考察应聘者的专业素养、管理能力及素质、从业经历等。**

**1. 履历业绩评价。重点考察应聘人员履历业绩情况与应聘职位的匹配度。履历业绩评价总分100分，最低合格分数线为60分，低于60分的不进入下一环节。履历业绩评价得分占综合成绩的30%。**

**2. 面试。根据履历业绩评价得分从高到低的顺序，原则按照不低于5：1的比例确定参加面试人选。拟进入面试的最后一名为2人以上履历业绩评价得分并列的，并列人员均进入面试。面试比例达不到5：1的，该职位履历业绩评价通过人员全部进入面试。面试重点考察应聘者的经营管理能力以及个人专业素养、专业思维、职业操守等。面试方式根据选聘需要合理确定。面试成绩总分100分，最低合格分数线为70分，低于70分的不进入下一环节。面试得分占综合成绩的70%。**

**（四）确定考察对象**

**根据综合测试结果综合研判，原则按照不低于2:1的比例确定考察对象初步人选。对不能实现差额考察的职位，根据选聘需要决定是否等额确定考察对象初步人选。对考察对象初步人选开展体检，经体检合格者，确定为考察对象。**

**（五）组织考察**

**组建考察组对考察对象的德能勤绩廉等情况进行全面考察了解（含背景调查），并查阅个人档案、发布考察公告等。考察方式根据职位需要和人选实际合理确定。经选聘工作决策机构审议研究后，认为某职位确无合适人选的，该职位可取消考察。**

**（六）确定拟聘人选**

**根据考察情况和职位需求，按照人岗相适原则，择优确定拟聘人选，不唯分取人。经选聘工作决策机构审议研究后，认为某职位确无合适人选的，该职位可取消选聘。**

**（七）聘前公示**

**对拟聘人选进行聘前公示，公示期为5个工作日。**

**（八）办理聘任**

**经资格审查、综合测试、体检、考察并公示合格者，依法依规办理聘任手续，聘期3年。聘任人员试用6个月，试用期包含在聘期内。试用期满，考评合格的正式聘任，不合格的不再聘任。**

**四、岗位管理与薪酬待遇**

**（一）聘任人员属市场化身份，实行任期制和契约化管理，董事会按照年度经营业绩目标及任期经营业绩目标进行考核，考核结果作为薪酬发放、岗位续聘及退出的重要依据。聘任人员为机关事业单位在编人员的，聘任后不再保留原有身份。市内国有企业人员参与竞聘的，个人须先行作出书面承诺，竞聘成功后放弃原有身份、解除（或终止）聘任关系后不得要求恢复原有身份，并遵守职业经理人管理的相关规定。**

**（二）聘任人员实行年薪制，由基薪、绩效薪酬、任期激励构成。薪酬总水平与同行业、同规模、同职位、同业绩的市场人员薪酬价位对标。**

**（三）聘任人员如符合我市人才引进政策，可按规定享受相关待遇。如聘用期满、工作成效突出且符合相应岗位任职资格条件，根据工作需要可在市管国有企业内交流或提拔使用。**

**五、有关问题的说明**

**（一）关于递补的说明。选聘过程中，各环节因应聘人员放弃或体检不合格、考察不合格、公示结果影响聘任等原因出现缺额的，由选聘工作决策机构根据实际情况确定递补事宜。**

**（二）落实疫情防控要求。在选聘组织实施过程中，将按照疫情防控有关政策要求，落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整或终止受疫情影响地区应聘者选聘程序，请广大应聘者理解、支持和配合。**

**（三）本次选聘主要通过短信、电话等形式通知相关事项，请广大应聘者保持手机通讯畅通。**

**六、联系方式**

**（一）咨询电话**

**代理机构：19136153805（李老师）**

**市委组织部：（0827）5262352（李老师）**

**市国资委：（0827）5255256（宋老师）**

**（二）监督投诉电话:（0827）5266963**

**电话拨打时间：工作日上午9:00-12:00，下午14:00－18:00。**

**七、本公告未尽事宜由市委组织部、市国资委负责解释。**

**特此公告。**

**附件：1. 巴中市市场化选聘市管国有企业经理层职位表**

**2. 巴中市市场化选聘市管国有企业经理层报名表**

**3. 个人承诺书**

**2022年5月20日**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1** |  |  |  |  |  |
| **巴中市市场化选聘市管国有企业经理层职位表** | | | | | |
| **用人单位** | **选聘岗位** | **人数** | **具体条件** | **岗位主要职责** | **备注** |
| 巴中市国有资本运营集团有限公司 | 总  经  理 | **1** | **1.**年龄48周岁以下（1973年5月20日以后出生）； 2.具有全日制大学本科及以上学历； 3.经济学类、法学类、工学类、管理学类等相关专业； 4.具有6年及以上企业、党政机关或事业单位工作经历（其中在党政机关、事业单位需从事与企业经营管理相关工作）；熟悉产业投融资、资本运营和工程管理，对国有资本运营现状和未来发展趋势有深入的了解，具备较好的专业能力和组织管理能力，有较好的业绩体现； 5.曾在与本公司规模相近的企业或规模较大的企业担任经营管理类高管2年以上，或在党政机关及事业单位担任副处级及以上职务2年以上； 6.具有经济类、投融资类高级职称、CFA(特许金融分析师)、FRM(金融风险管理师)等证书，或在中央企业、上市公司、省属国企中具有相关管理工作经历，或具有博士研究生学历学位者优先。 | **1.**对董事会负责，全面主持集团公司生产经营管理工作； 2.贯彻执行市委、市政府制定的经营方针政策，完成市国资委下达的经营目标任务； 3.召集主持集团公司总经理办公会，引领督导各二、三级企业；组织实施董事会决议和决定； 4.对集团公司的发展进行战略规划，并下达分解任务目标，能使用有效的手段督促团队完成目标，实现经营规模和效益大幅提升； 5.提升完善现代企业管理制度，持续建设提升集团产业体系和市场体系； 6.科学推进投融资，保证资金高效运转和资本良性扩展；优化人财物管理，提升企业运营效能； 7.有效沟通协调和控制，保证团队整体协作一致、公关关系和谐支持； 8.保证安全生产，确保产能提升和利润实现，确保国有资产保值增值； 9.完成集团公司董事会交办的其他工作。 |  |
| **副总经理** | **1** | **1.**年龄45周岁以下（1976年5月20日以后出生）； 2.具有全日制大学本科及以上学历； 3.本科：经济学类、金融学、投资学、金融工程、经济与金融、法学、工商管理、会计学、财务管理等相关专业；研究生：理论经济学、应用经济学、法学、金融、工商管理等相关专业； 4.具有5年及以上企业、党政机关或事业单位工作经历（其中在党政机关、事业单位需从事与企业经营管理相关工作）；具有3年及以上产业投融资、资本运营等相关工作经历；对国有资本运营现状和未来发展趋势有深入的了解，具备较好的专业能力和组织管理能力，有较好的业绩体现； 5.曾在与本公司规模相近的企业或规模较大的企业担任经营管理类高管，或担任经营管理类中层正职3年以上；或在党政机关及事业单位担任副处级及以上职务，或担任正科级职务3年以上； 6.曾在银行、券商、基金公司、资管公司或其他专业投融资机构工作，或在中央企业、上市公司、省属国企具有相关管理工作经历，或具有硕士研究生学历学位者优先。 | **1.**协助总经理执行董事会决议，分管投资工作； 2.负责集团公司资本运营、各项目在投资领域业务的日常管理工作； 3.研究分析国内外投资行业的宏观经济政策及行业发展趋势，掌握行业动态，并定期提供分析报告，为集团公司的战略决策提供支持； 4.实施集团公司年度投资计划，根据集团公司战略发展需要，适时选择合适的投资方案； 5.负责投资项目的洽谈、考察，投资模式设计与评估，项目投资价值分析及可行性风险分析，投资企业的估值及回报分析工作，对集团公司潜在项目投资制定可行性研究报告； 6.负责跟进投资项目的谈判与实施，确定投资模式，确保集团公司审核通过的投资方案如期运营； 7.完成其他工作。 |  |
| 巴中发展控股集团有限公司 | 副总经理 | **1** | **1.**年龄45周岁以下（1976年5月20日以后出生）； 2.具有全日制大学本科及以上学历； 3.本科：经济学类、金融学类、财务管理等相关专业；研究生：理论经济学、应用经济学、金融、会计等相关专业； 4.具有5年及以上企业、党政机关或事业单位工作经历（其中在党政机关、事业单位需从事与企业经营管理相关工作）；3年及以上企业投融资、资本运作等经济工作相关经历；熟悉市场经济和现代企业经营管理，有较强的开拓创新、市场应变和经营管理能力； 5.曾在与本公司规模相近的企业或规模较大的企业担任经营管理类高管，或担任经营管理类中层正职3年以上；或在党政机关及事业单位担任副处级及以上职务，或担任正科级职务3年以上； 6.熟悉股权并购、债券发行、非标融资、信用评级、基金投资、战略规划等，具有亿元以上并购项目、债券融资、主体信用评级等操作经验及成功案例，工作业绩突出； 7.具有相关专业高级以上职称或取得注册会计师、CDA数据分析师、精算师、金融分析师等资格证书人员优先；  8.曾在银行、券商、基金公司、资管公司或其他专业投融资机构工作，有中央企业、大中型上市公司、省属国企和其他大中型企业管理工作经历者优先。 | **1.**协助总经理分管资本运营、投资融资、金融服务工作； 2.负责集团资本运营、各项目在投资融资领域业务的日常管理工作及债务风险化解工作； 3.研究分析国内外投融资行业的宏观经济政策及行业发展趋势，掌握行业动态，并定期提供分析报告，牵头制定集团中长期战略发展规划，为集团的战略决策提供支持； 4.负责牵头制定集团年度投融资计划，并根据集团发展战略和经营目标，适时选择合适的投融资方案； 5.负责与银行、信托、证券等金融机构建立良好的合作关系，创新集团融资方式，开拓多种融资渠道，寻找并引入融资资本； 6.负责集团主体信用评级工作； 7.负责集团投资项目的洽谈、考察，投资模式设计与评估，项目投资价值分析及可行性风险分析，投资企业的估值及回报分析工作，跟进投资项目的谈判实施、投后管理等； 8.完成其他工作。 |  |
| 巴中市产业发展集团有限公司 | 副总经理 | **1** | **1.**年龄45周岁以下（1976年5月20日以后出生）； 2.具有全日制大学本科及以上学历； 3.本科：工学类、管理类、经济学、经济与金融、投资学等相关专业；研究生：工学类、应用经济学、生物与医药、工商管理等相关专业； 4.具有5年及以上企业、党政机关或事业单位工作经历（其中在党政机关、事业单位需从事与企业经营管理相关工作）；3年及以上工业、服务业产业投资管理等相关工作经历；熟悉市场经济和现代企业经营管理，有较强的开拓创新、市场应变和经营管理能力； 5.曾在与本公司规模相近的企业或规模较大的企业担任经营管理类高管，或担任经营管理类中层正职3年以上；或在党政机关及事业单位担任副处级及以上职务，或担任正科级职务3年以上； 6.曾在食品饮料、生物医药、新能源新材料等产业领域工作，具有丰富的项目投资、收购、股权投资等工作经历者，或在中央企业、大中型上市公司、省属国企和其他大中型企业中具有相关管理工作经历者优先。 | **1.**协助总经理分管工业、服务业产业投资发展、园区建设和运营管理工作； 2.研究分析国内外一、二、三产业的宏观经济政策及行业发展趋势，掌握行业动态，并定期提供分析报告，为公司的战略决策提供支持； 3.研究全市产业项目战略规划和布局，根据公司战略发展需要，制定投资方案； 4.负责工业、服务业产业投资项目的洽谈、考察，投资模式设计与评估，项目投资价值分析及可行性风险分析，投资企业的估值及回报分析工作； 5.负责产业园区、标准化厂房基础设施建设项目的投资、建设和运营管理； 6.负责跟进投资项目的谈判与实施，确定投资模式，确保公司审核通过的投资方案如期实施； 7.负责工业、服务业产业项目的投后管理，效益管控、分析等工作； 8.完成其他工作。 |  |
| 巴中市文化旅游发展集团有限公司 | **副总经理** | **1** | **1.**年龄45周岁以下（1976年5月20日以后出生）； 2.具有全日制大学本科及以上学历； 3.经济类、管理类等相关专业； 4.具有5年及以上企业、党政机关或事业单位工作经历（其中企业经历主要指大型旅游集团或景区管理、市场营销等相关经历，在党政机关、事业单位需从事与文化旅游相关工作）；熟悉市场营销、文化旅游项目运营、景区管理，有较强的开拓创新、市场应变和经营管理能力； 5.曾在与本公司规模相近的企业或规模较大的企业担任经营管理类高管，或担任经营管理类中层正职3年以上或担任经营管理类中层正副职累计5年以上；或在党政机关及事业单位担任副处级及以上职务，或担任正科级职务3年以上； 6.在景区管理、市场营销策划等方面具有丰富的实践经验或有国内外知名旅游项目案例操盘经验者优先。 | **1.**协助总经理分管旅游景区运营管理、市场营销、市场拓展等工作； 2.负责制定市场化的景区管理和市场营销绩效考核制度并确保有效执行； 3.构建全面的营销组织体系，优化营销团队，加强科学管理； 4.定期组织文化旅游市场调研，收集信息，分析动向、特点和发展趋势，向董事会提交调研报告； 5.组织编写景区长、中、短期市场营销战略，科学制定年度营销计划，确保营销战略落地生效； 6.负责世界地质公园、国家5A级旅游景区等既有品牌维护工作及国家级旅游度假区等新品牌创建工作； 7.完成其他工作。 | **市场营销与景区运营管理方向** |

附件2

**巴中市市场化选聘市管国有企业经理层报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **报 名 应 聘 人 员 情 况** | **姓 名** |  | **性 别** |  | | 照片（2寸） | |
| **应聘职位** | **□市国资运营集团总经理**  **□市国资运营集团副总经理**  **□巴中发展集团副总经理**  **□市产业发展集团副总经理**  **□市文旅集团副总经理**  **（限报一个）** | | | |
| **出生日期** |  | **年 龄** |  | |
| **政治面貌** |  | **入党时间** |  | | | |
| **户 籍** |  | **常住地** |  | | | |
| **联系电话** |  | **电子邮箱** |  | | | |
| **健康状况** |  | **婚姻状况** |  | | | |
| **工作年限** |  | **身份证号码** |  | | | |
| **通讯地址** |  | | | | | |
| **参加工作**  **时 间** |  | **工作状态** | **□在职 □离职 □待业 □创业** | | | |
| **最高全日制教育学历** | |  | **是否取得**  **相应学位** | | |  |
| **最高全日制教育学历毕业院校** | |  | **最高全日制教育所学专业** | | |  |
| **最高在职教育学历** | |  | **是否取得**  **相应学位** | | |  |
| **最高在职教育学历毕业院校** | |  | **最高在职教育所学专业** | | |  |
| **现工作单位** |  | **现任职务、职级及任职时间** | （职级指员工级、中层或高层） | | | |
| **负责的主要工作** |  | | | | | |
| **专业技术职务、职称或职(执）业资格及取得时间** | 名称/取得时间/评定机构 | | | | | |
| **熟悉专业**  **有何专长** |  | | | | | |
| **学习经历** | （填写说明：按时间先后顺序，从高中填起）  示例：1995.09-1999.07 \*\*\*\*\*\*大学\*\*\*专业 大学本科 工学学士 | | | | | |
| **培训经历** | （填写说明：按时间先后顺序填写） | | | | | |
| **工作简历** | （填写说明：按时间先后顺序填写；需标明单位性质（例如：政府部门、事业单位、大型国企、上市公司、其他）；需标明单位规模（大型、中型、小型、微型；资产规模、营业收入、利润、员工规模等）；标明单位层级（政府部门注明厅级、处级、科级等；集团公司标明一级、二级、三级等；国有企业注明央企、省属企业、市属企业等）；标明岗位职务层级（高层正副职、中层正副职等））  示例：  1999.07-2003.05 \*\*集团有限公司（国有一级企业） 部门经理（中层正职） 主要负责XXX工作  2003.05-20\*\*.07 \*\*集团有限公司（国有一级企业） 副总经理（高层副职） 主要负责XXX工作  超过500字可另提供附件 | | | | | |
| **报 名 应 聘 人 员 情 况** | **近年来取得的**  **主要工作业绩** | 超过500字可另提供附件  需注明符合公告中资格条件要求的业绩，例如报名巴中发展副总经理岗位，需注明具有亿元以上并购项目、债券融资、主体信用评级等操作经验及成功案例。 | | | | | |
| **近年来**  **奖惩情况** |  | | | | | |
| **最近一家单位基本信息** | **单位类型**  **（可多选）** | **□中央企业 □上市公司 □ 地方国有企业 □ 民营企业**  **□外资企业 □合资企业 □ 金融单位 □ 机关事业单位**  **□高校及科研院所 □ 其他** | | | | | |
| **企业规模** | **资产总额 元，年营业收入 元，下属企业 家，**  **员工 人** | | | | | |
| **行业地位（行业排名、市场份额等）** |  | | | | | |
| **主要产品**  **（服 务）** |  | | | | | |
| **人事部门**  **负责人** | **姓名： 电话：** | | | | | |
| **地 址** |  | | | | | |
| **是**  **否**  **有**  **下**  **列**  **情**  **形** | **《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形；配偶已移居国（境）外；没有配偶，子女已移居国（境）外。** | | | | **有□ 无□** | | |
| **应**  **聘**  **承**  **诺** | **本人认可并郑重承诺：本人所填写的个人信息及提交的应聘材料均真实有效，如有虚假，愿意承担由此引起的一切责任。**  **本人签名： 年 月 日** | | | | | | |

附件3

**个人承诺书**

**本人已仔细阅读中共巴中市委组织部、中共巴中市国有资产监督管理委员会委员会《市场化选聘市管国有企业经理层公告》（以下简称“公告”）及相关材料，清楚并理解其内容。**

**在此我郑重承诺：**

**一、本人提供的报名表、身份证以及其他相关证明材料、个人信息全部真实准确完整；**

**二、本人无公告中列明的不得报名情形；**

**三、本人未签订竞业限制协议，或若签订竞业限制协议，由本人自行承担违约责任；**

**四、本人若被确定为考察对象初步人选，自愿接受体检；**

**五、本人若被确定为考察人选，自愿接受考察；**

**六、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担所有责任。**

**承诺人签字：**

**年 月 日**